Газета Федерации профсоюзов Амурской области

ПРОФСОЮЗЫ ПРИАМУРЬЯ

14+

№26(93)
30 ноября 2016 г.

ЕДИНСТВО • СОЛИДАРНОСТЬ • СПРАВЕДЛИВОСТЬ

МЫ ПРОТИВ АНТИКРИЗИСНЫХ МЕР ЗА СЧЕТ НАСЕЛЕНИЯ!

Фото: fproren.ru,

Резкой критике подверг работу правительства Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков на недавнем заседании Генсовета ФНПР.

В жесткой манере он рассказал о ситуации в экономике, опасных антикризисных мерах и попытках решить проблемы за счет населения. Ситуацию нужно срочно исправлять, а власть обязана прислушаться к мнению профсоюзов, считает лидер ФНПР. Приведем наиболее важные и острые выдержки из его выступления.

Продолжение на 4-5 страницах

В НОМЕРЕ:

ПРОФСОЮЗНЫЕ НОВОСТИ ..... СТР. 2-3

ВЫДЕРЖКИ ИЗ РЕЧИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФНПР МИХАИЛА ШМАКОВА НА НЕДАВНЕМ ЗАСЕДАНИИ ГЕНСОВЕТА ФПНР ..... СТР. 4-5

ЮРИСТ НА КАЖДЫЙ ДЕНЬ ..... СТР. 6-7

НОВОГОДНИЕ ТУРЫ ..... СТР. 7

КРОССВОРД И АНЕКДОТЫ ..... СТР. 8

ПОЗДРАВЛЯЮ ВСЕХ АМУРЧАН С ОСОБЫМ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ПРАЗДНИКОМ - С ДНЕМ КОНСТИТУЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ!

Это не просто официальный праздник, но и памятный день принятия документа, благодаря которому сегодня мы с гордостью называем себя россиянами, можем трудиться и жить свободно и справедливо!

Пусть люди в нашей стране всегда знают свои права и соблюдают свои обязанности, показывая настоящий пример младшему поколению.

В честь Дня принятия Конституции РФ я хочу пожелать, чтобы в нашей стране всегда царил мир, спокойствие и справедливость.

Председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Амурской области» А. Г. СУВОРОВ

МЕДВЕДЕВ: «ДАЖЕ НЕБОЛЬШАЯ ЗАДЕРЖКА ЗАРПЛАТ НЕ ИМЕЕТ ОПРАВДАНИЙ»

Премьер-министр правительства РФ Дмитрий Медведев провел 25 ноября селекторное совещание с главами субъектов Федерации, на котором поднял вопрос долгов по зарплатам.

- Случаи задержки зарплаты есть. В масштабах экономики цифра, может быть, не такая большая - меньше 4 миллиардов рублей. Это ниже 1 процента месячного фонда зарплаты предприятий, которые имеют задолженность. Но ориентироваться здесь на абсолютные цифры абсолютно неправильно, потому что за каждым невыплаченным рублем стоят живые люди, - заявил Медведев.

Глава Кабмина также отметил, что в ноябре денег не получили 70 тысяч человек. Он считает подобную ситуацию недопустимой.

- Даже небольшая задержка не должна иметь никаких оправданий, включая и ссылки на общеэкономическую ситуацию, - подчеркнул Медведев и потребовал от губернаторов укреплять платежную дисциплину.

Напомним, закон о повышении ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда, подписал 3 июля президент России Владимир Путин.

***

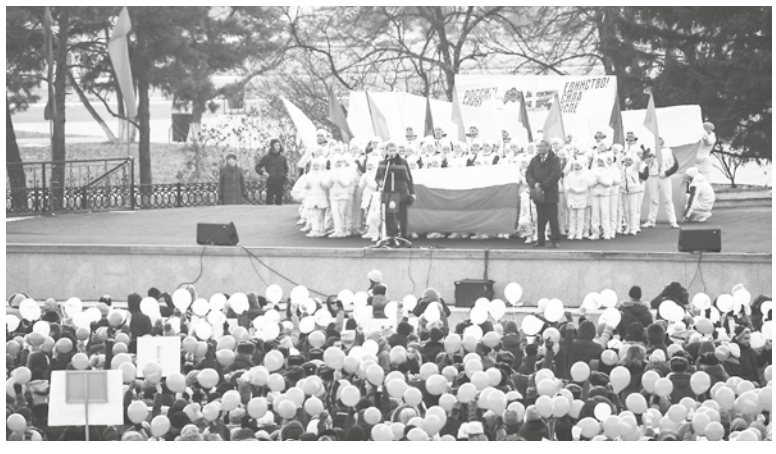
У СТУДЕНТОВ ПОДРАСТУТ СТИПЕНДИИ

Министерство образования и науки РФ приняло решение об индексации студенческих стипендий в 2017-2019 годах. По словам директора департамента финансов, организации бюджетного процесса, методологии и экономики образования и науки Андрея Зарубина, в 2017-2018 учебном году стипендии вырастут на 5,9%, в 2018-2019 году - на 4,8%, а в 2019-2020 году - на 4,5%. Также Зарубин сообщил о планах повысить зарплату работников образования.

- Студенческий координационный совет (СКС) профсоюза работников народного образования и науки РФ поддерживает инициативы правительства по индексации фонда стипендий, но считает их недостаточными. Индексация требует опережающего инфляцию размера, как минимум не с 1 сентября, а с 1 января каждого года, - комментирует решение министерства председатель совета Владимир Марченко. - СКС с удовлетворением отмечает, что завершена совместная работа по расширению социальных гарантий аспирантов. С сентября 2016 года они вправе претендовать на материальную поддержку из федерального бюджета и участвовать в культурно-массовых, физкультурных и спортивных, оздоровительных мероприятиях, организованных за счет средств государственного бюджета.

Сейчас минимальный размер академической стипендии - 1340 рублей в месяц для студентов вузов и 487 рублей в месяц для студентов средних специальных учебных заведений. Минимальный размер социальной стипендии равен 2019 рублям в месяц для студентов вузов и 730 рублям для студентов средних специальных учебных заведений.

БЛАГОВЕЩЕНЦЫ ИЗОБРАЗИЛИ РОССИЙСКИЙ ФЛАГ НА ЦЕНТРАЛЬНОЙ ПЛОЩАДИ



Амурская область отметила День народного единства

Массовые гуляния в День народного единства, 4 декабря, прошли на площади имени Ленина в Благовещенске. Собравшиеся там горожане с шариками белого, синего и красного цветов выстроились в определенном порядке, изобразив флаг России. Идейными вдохновителями патриотичного флешмоба выступила организация профсоюзов «Федерация профсоюзов Амурской области».

Кроме того, в этот день на центральной площади города выступили творческие коллективы Благовещенска, а в торговых точках продавали блюда национальных кухонь. Также в рамках праздника были представлены выставки национальных общественных объединений города, распродажа изделий декоративно-прикладного искусства.

- В сегодняшнее непростое время этот праздник обретает для всех россиян особое значение. Мы вновь убеждаемся, насколько хрупким бывает мир, и как важно сохранять национальное единство, чтобы ощущать гордость за свою страну и уверенность в завтрашнем дне, - выступил с речью перед благовещенцами губернатор Александр Козлов.

Фото: Дмитрий ТУПИКОВ.

В ЕКАТЕРИНБУРГЕ СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩЕЙ МОЛОДЕЖНОЙ КОМИССИИ

15-16 ноября в Екатеринбурге состоялось заседание постоянно действующей молодежной комиссии (ПДМК) ЦК Профсоюза и уполномоченных по работе с молодежью в Профсоюзе в федеральных округах Российской Федерации. Вступительное слово произнес председатель постоянно действующей комиссии ЦК Профсоюза Дмитрий Закусилов. В своей речи он подчеркнул значимость молодежи в профсоюзном движении.

В ходе заседания уполномоченные по работе с молодежью в Профсоюзе в федеральных округах РФ выступили с презентацией своей деятельности, определили план работы на 2017 год по реализации молодежной политики в Профсоюзе. Кроме того, в ходе мероприятия был поднят ряд актуальных вопросов, к примеру, как увеличить количество профсоюзных членов среди молодежи, а также о выделении квот на награждение молодых профсоюзных активистов.

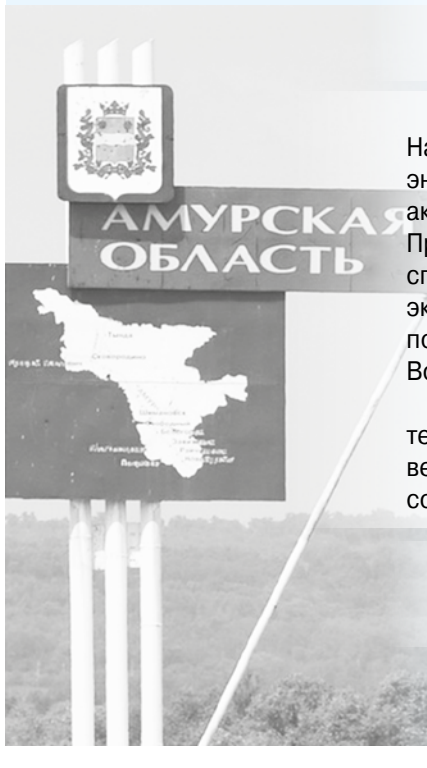
В мероприятии приняли участие заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселев и руководитель департамента социальных гарантий и информации Федерации профсоюзов Свердловской области Оксана Сгибнева. Общение с вип-гостями прошло в неформальной атмосфере, а их выступления сопровождались оживленной дискуссией. Одновременно проходил и обмен практическим опытом участников семинара.

Кроме того, в адрес участников семинара прозвучали видеообращения от заместителя председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Галины Келехсаевой и заместителя председателя профсоюза работников здравоохранения РФ Михаила Андрочникова. Также с приветствием к молодым профактивистам обратились председатель Свердловской организации профсоюза работников здравоохранения Олег Забродин и заведующая отделом международного сотрудничества, солидарных действий и молодежной политики аппарата ЦК отраслевого профсоюза Ольга Жанкевич.

Также на семинаре обсуждались вопросы молодежной политики в отраслевом профсоюзе и гарантии защиты молодых специалистов на рабочем месте. Члены постоянно действующей молодежной комиссии ЦК профсоюза из разных субъектов РФ рассказывали об опыте своих территорий в лоббировании интересов молодых медиков, в т. ч. о выделении служебного жилья за счет лечебного учреждения или муниципалитета; финансовом стимулировании (надбавках) молодым специалистам за счет лечебного учреждения или муниципалитета; предоставлении земельных участков, проекте «Врачебный дом» и т. д.

Уполномоченный по работе с молодежью в Профсоюзе работников здравоохранении РФ по ДФО Елена АЗАРОВА.

УВАЖАЕМЫЕ АМУРЧАНЕ!



Поздравляю вас с Днем образования Амурской области, которой в этом году исполняется 158 лет.

Приамурье является очень важной частью всей нашей страны. Наша область славится гидроэлектростанциями, которые дают энергию всему дальневосточному краю, месторождениями, что активно осваиваются, а также крупными инвестпроектами. В Приамурье возводится космодром Восточный, который обеспечит независимый доступ в космос и улучшит социально-экономическую обстановку в Амурской области. Кроме того, по распределению сельскохозяйственных земель Дальнего Востока Амурская область занимает ведущее место.

Но главное же достояние Приамурья - это, конечно, его жители. Поэтому важное место в нашей области отводится проведению грамотной семейной и молодежной политики, а также сохранению культурного и духовного достояния.

От всей души желаю всем амурчанам счастья, крепкого здоровья, благополучия и успехов во всех делах!

Председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Амурской области» А. Г. СУВОРОВ.

ГОД ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ

18 ноября в актовом зале Федерации профсоюзов Амурской области прошел IV пленум Амурского областного комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Из 33 членов обкома на пленуме присутствовали 26 человек. В работе приняли участие председатели городских, районных и первичных организаций, не входящих в состав обкома.

На заседании были вынесены и рассмотрены следующие вопросы - правовая работа в Профсоюзе в рамках «Года правовой культуры»; опыт территориальных профсоюзных организаций в вопросах разработки, заключения, регистрации, выполнения коллективных договоров и Соглашений; статистическая отчетность.

По первому и основному вопросу с докладом выступил заместитель председателя областной организации Профсоюза, правовой инспектор труда Александр Чирко. Он отметил, что проведение Года правовой культуры в Общероссийском Профсоюзе образования способствует выполнению решений VII Съезда Профсоюза и программы развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 годы, в части усиления работы с профсоюзными кадрами и активом, повышения профессионализма и правовой культуры.

Правозащитную работу, особенно в период финансового кризиса, профсоюзные организации Амурской области считают одним из приоритетных направлений в своей работе.

Содокладчиком по первому вопросу выступил заведующий юридическим отделом ФПАО Вера Сазоненкова. Она осветила вопросы социального партнерства, как наиболее эффективного способа защиты социально-трудовых прав членов профсоюзов, рассказала о работе Амурской областной трехсторонней комиссии, межведомственных рабочих групп, общественных советов, в составе которых трудятся представителя профсоюзов, а также возможности повышения социальных гарантий в целом.

Председатель Райчихинской городской профсоюзной организации Ирина Гаврилова поделилась опытом работы городской организации в рамках проведения Года правовой культуры в Общероссийском Профсоюзе образования.

Об опыте работы в вопросах разработки, заключения, регистрации, выполнения коллективных договоров и Соглашений рассказали председатели территориальных профсоюзных организаций города Благовещенска - Эльвира Дурнева, Серышевского района - Светлана Вивчар, Тамбовского района - Елена Тимашева.

Вопросы статистической отчетности, правовой защиты членов профсоюза, работе по охране труда были доложены главным специалистом обкома профсоюза Еленой Ключниковой и правовым инспектором труда Александром Чирко.

По всем рассмотренным вопросам были приняты постановления.

ДОРОГИЕ НАШИ ЭНЕРГЕТИКИ! ПОЗДРАВЛЯЕМ ВАС С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ!

Пусть этот самый короткий световой день в году будет самым светлым и теплым в вашей жизни. Благодаря вам наша страна является признанным лидером на энергорынке, а российский энергокомплекс - ведущий сектор национальной экономики.

Пусть в ваших сердцах всегда ярко горит огонек тепла, пусть удача никогда не проходит мимо. Пусть в ваших семьях всегда царят мир и покой. Крепкого здоровья вам на многие годы.

Председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Амурской области» А. Г. СУВОРОВ.

В БЛАГОВЕЩЕНСКЕ ПРОШЕЛ ЕЖЕГОДНЫЙ КОНКУРС ВИДЕОРОЛИКОВ «ПРОФСОЮЗ В РЕКЛАМЕ»

В конце ноября в Благовещенске в малом зале Дворца культуры профсоюзов Амурской области прошел финал ежегодного конкурса видеороликов «Профсоюз в рекламе».

За первое место в этом году боролись 10 команд из профессиональных союзов разных отраслей: Профсоюза работников жизнеобеспечения (председатель Василий Плевако), Профсоюза работников здравоохранения РФ (председатель Лариса Комарова), Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (председатель Светлана Казачкова) и Профсоюза работников народного образования и науки (председатель Наталия Стрельцова). Каждая работа оценивалась по пятибалльной шкале.

Перед показом видеороликов каждая команда или ее представитель презентовали свою организацию, но это в итоге никак не влияло на баллы судей. К слову, оценивало конкурсантов компетентное жюри, в которое вошли - заместитель председателя Федерации профсоюзов Амурской области Сергей Кондратюк, председатель молодежного совета Федерации профсоюзов Амурской области Ольга Гавриленко и начальник творческого отдела учреждения культуры и искусства «Дворец культуры Федерации профсоюзов Амурской области».

- Все видеоролики мы оценивали по ряду критериев. К примеру, они должны соответствовать тематике конкурса и иметь информационное насыщение. Кроме того, тема материала должна быть хорошо раскрыта и ясно представлена, а также соответствовать морально-эстетическим нормам, - объяснил Сергей Кондратюк.

В итоге первое место у команды АО «Коммунальные системы БАМа». Второе место заслуженно досталось команде Амурской областной детской клинической больницы, третье место соответственно выиграла команда детского сада «Дельфин» из села Новокиевский Увал. Гран-при жюри однозначно отдало команде ГАУЗ АО «Амурская областная клиническая больница». Все победители получили денежные призы.

МЫ ПРОТИВ АНТИКРИЗИСНЫХ

Продолжение, начало на стр. 1.

О ПРОЕКТЕ БЮДЖЕТА СТРАНЫ

- Мы не считаем новый бюджет страны социальным. Возникает много вопросов по его исполнению. У нас нет иллюзий, будто финансово-экономический блок правительства не предложит сокращения социальных статей. С одной стороны, прогнозируется рост реальной заработной платы, дохода населения и потребительского спроса в ближайшие три года, но непонятно, за счет чего будет обеспечен этот рост. Вновь не предусмотрена индексация фонда оплаты труда работников бюджетной сферы. Вопрос о повышении МРОТ в следующем году пока не решен. Увеличение пособия по безработице не предусмотрено. Последний раз оно повышалось семь лет назад. Несмотря на сокращение количества работоспособного населения, планируется дальнейшая оптимизация - читай, сокращение - работников государственного сектора. Мы выступаем против такой финансовой бюджетной политики!

О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРПЛАТЕ

- Повышение минимальной зарплаты под вопросом. Правда, в ФНПР поступил законопроект об установлении с 1 июля следующего года МРОТ в размере 7800 рублей в месяц. Но это менее 73% от прожиточного минимума трудоспособного населения, который прогнозирует Минэкономразвития! То есть можно поставить крест на достижении минимальным размером оплаты труда величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Стоит отметить, что сейчас соотношение МРОТ и прожиточного минимума составляет 73,6%.

ОБ ИНДЕКСАЦИИ ПЕНСИЙ

- В соответствии с прогнозом, даже при индексации пенсий в ближайшие годы будет происходить снижение их покупательной способности. Увеличение пособия по безработице не предусмотрено. Последний раз оно повышалось в 2009 году, с тех пор потребительские цены выросли на 86,4%. В результате в ближайшие три года ожидается дальнейший рост граждан с доходами ниже прожиточного минимума.

Считаю, что при рассмотрении бюджета в Государственной думе в него должны быть внесены серьезные изменения. Тем более что сейчас мы имеем дело с новым составом депутатов, которые только что избраны, и в период избирательной кампании буквально землю ели, заверяя население и профсоюзы в своей социальной ориентации.

О СИТУАЦИИ В РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКЕ

- Экономика России продолжает сжиматься. ВВП падает. Замедляется промышленное производство. Как результат, снижается платежеспособный спрос: в прошлом году оборот розничной торговли сократился на 10%, в январе - августе этого года - на 5,6%. Эти цифры выглядят абстрактно. Но если рассмотреть их в контексте действий финансово-экономического блока правительства, то мы увидим: кабинет в очередной раз перекладывает ответственность за свою экономическую политику на население.

Новая мантра - инвестиционно-сберегательная экономика. Сокращено финансирование отраслей социальной сферы, заморожена индексация фонда оплаты труда бюджетников, понижены целевые показатели роста зарплаты отдельных категорий работников, отменена вторая индексация пенсий в этом году. В сочетании с традиционной установкой бизнеса сокращать «издержки на труд» все это уже привело к существенному снижению уровня жизни населения. Прямо скажем: за последние пару лет произошло настоящее обнищание населения! Около 9% работников получают зарплату ниже величины прожиточного минимума, 50% работников получают около 25 тысяч рублей. Для сравнения: минимальный потребительский бюджет, рассчитанный ФНПР в конце 2011 года, составляет в нынешних ценах уже 26,8 тысяч рублей.

На 1 сентября задолженность по зарплате в средних и крупных организациях составила 3,5 млрд рублей. Пик задолженности был пройден в апреле, однако ее уровень все еще остается высоким. При этом среднемесячная зарплата в реальном выражении уже опустилась ниже уровня 2011 года, а в номинальном - на уровень 2014 года. По прогнозу Андрея Клепача, в прошлом замминистра экономического развития, а ныне зампреда Внешэкономбанка России, доходы граждан вернутся на докризисный уровень к 2020 году. Минэкономразвития заявило, что экономика страны сможет восстановиться до уровня 2014 года к 2018-му, при этом доходы населения не достигнут прежних показателей.

Казалось бы, куда уж хуже? Тем не менее от правительства продолжают поступать предложения решить ситуацию за счет населения. Так, по информации ряда источников и СМИ, Минфин России то предлагает сократить (с 45,8 млрд рублей до 13 млрд) расходы, которые Минздрав попросил у правительства в рамках плана действий в экономике на текущий год на обеспечение лекарствами и оперативным лечением больных. То предлагает повысить в стране пенсионный возраст до 65 лет и для мужчин, и для женщин. То отказаться от индексации пенсий работающим пенсионерам, от права на досрочную пенсию в связи с работой во вредных и опасных условиях труда и сократить бюджетный трансферт в Пенсионный фонд.

О ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЕ

- В последние несколько лет финансово-экономический блок правительства постоянно делает информационные вбросы о необходимости экстренного повышения пенсионного возраста, ликвидации института досрочных пенсий, возобновлении функционирования накопительного компонента в обязательном пенсионном страховании, прекращении выплат пенсии работающим пенсионерам и другие.

Нам предлагают произвести модернизацию пенсионной системы России в период сложных мировых экономических отношений, когда федеральный бюджет наиболее уязвим, экономика страны требует скорейшей модернизации, а рынок труда под риском роста безработицы. К тому же далеко не все предлагаемые способы реформирования соответствуют принципам социального страхования. В этом виде страхования нельзя следовать только абстрактной

МЕР ЗА СЧЕТ НАСЕЛЕНИЯ!

целесообразности балансировки бюджета страховщика, необходимо учитывать социальную составляющую и ответственность за положение трудящихся.

Вопрос о повышении пенсионного возраста неоднократно обсуждался в профсоюзных организациях, на научных семинарах и в средствах массовой информации. На предложение о повышении пенсионного возраста ФНПР публично заявляла о несогласии с таким подходом. Мы оцениваем его как попытку переложить ответственность за ошибочные решения и просчеты в реализации пенсионной реформы на плечи работающих граждан. В стране есть множество проблем, до решения которых вопрос о повышении пенсионного возраста невозможно даже обсуждать. Это низкая продолжительность жизни, заболеваемость в старших возрастах, мизерные зарплаты и пенсии, проблемы на рынке труда и т. д.

Повышение пенсионного возраста приведет к росту безработицы и снижению уровня жизни малообеспеченных семей, для финансового поддержания которых вынуждены работать относительно молодые пенсионеры. Непродуманное реформирование пенсионной системы может привести к социальному взрыву, подрыву доверия к государственной власти, нарушению ранее достигнутых договоренностей между социальными партнерами.

В июле профсоюзная сторона РТК выступила с требованием наложить мораторий на очередную непродуманную реформу пенсионной системы. С таким же заявлением сегодня мы вынуждены вновь обратиться к правительству.

О ПОЛИТИКЕ ЦЕНТРОБАНКА

- В сентябре Банк России опубликовал проект основных направлений единой государственной денежно-кредитной политики. Но там нет ничего нового. Центральный банк по-прежнему видит свою главную задачу в стабилизации финансовой системы, прежде всего - в поддержании низкого уровня инфляции на уровне 4%. Достижимо? В теории - да. Такой уровень неоднократно определялся в качестве приоритета. Однако в новейшей истории России никогда не достигался.

Мы знаем цену, которую ЦБ заставил заплатить граждан России и экономику страны за свои попытки добиться низкой инфляции в 2014 году. Тогда в конце года Банк России отпустил рубль в свободное плавание и повысил ключевую ставку почти в два раза - до 17%. Таким образом, отечественные предприятия оказались отрезаны от доступных внутренних кредитов, а граждане страны столкнулись с ростом цен на все импортные, а впоследствии - и на отечественные товары.

С 19 сентября ключевая ставка установлена в размере 10%, и снижать ее далее планируют не ранее второго квартала следующего года. То есть до этого времени доступный кредит для предприятий будет закрыт, и не факт, что появится после. По мнению ЦБ, стимулирование промышленности будет проходить за счет населения. Добавлю - обнищавшего в том числе в результате политики ЦБ.

На этом фоне цинично выглядит одна из важнейших деталей проекта основных направлений: Банк России обращает внимание на вред социального неравенства. И декларирует, что траты наиболее богатых семей осуществляются в формах, которые не способствуют экономическому развитию России. То есть Банк России говорит о том, что социальное неравенство нужно искоренять, но своими действиями вызывает противоположный эффект, а экономической политикой заниматься вовсе не собирается.

О ПЛАНЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА

- В феврале правительство представило очередной план действий по обеспечению стабильного социально-экономического развития страны. Мы неоднократно обращали внимание разработчиков плана на то, что он не рассчитан на серьезную поддержку реального сектора экономики и стимулирование внутреннего потребительского спроса. Направляли свои предложения в правительство еще на этапе проекта плана. Эти предложения хорошо известны: повышение МРОТ до уровня прожиточного минимума; проведение мониторинга сбалансированности бюджетов субъектов с целью обеспечения социальных выплат и необходимых средств на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы во исполнение указов президента РФ; введение ограничений на оплату труда топ-менеджмента государственных корпораций, компаний и хозяйственных обществ, в уставном капитале которых более 50% акций (долей) находится в собственности Российской Федерации; установление необлагаемого уровня доходов физических лиц в размере прожиточного минимума; установление в 2016 году моратория на все решения и инициативы органов исполнительной власти, приводящие к повышению прямых и косвенных сборов с населения; повышение максимального размера пособия по безработице.

Предложения профсоюзов были услышаны, но не были учтены. Как сейчас модно говорить. «Я вас услышал». Что в результате? Почти по всем пунктам плана правительства под результатом понимается либо формальное принятие нормативного правового акта, либо такое же формальное выделение финансовых средств, размер которых изначально не позволял справиться с проблемой.

О ПОДДЕРЖКЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

- В отличие от банковской системы с поддержкой занятости населения ситуация сложнее. В этом году так называемые дополнительные меры подверглись сокращению финансирования из федерального бюджета до 3 млрд рублей по сравнению с 5,2 млрд в 2015-м. Выросла нагрузка на региональные бюджеты. В прошлом году обязательная доля финансирования мероприятий по обеспечению занятости из региональных бюджетов составляла 5%, а сейчас - 30%. Некоторые регионы не могут найти средства для участия в программе, а значит, и финансирование из федерального бюджета им предоставлено не будет.

Результат ошеломительный: по состоянию на 10 августа количество заявленных участников дополнительных мероприятий за год составило 70,7 тысячи человек. При этом, по данным Росстата на август, в России по методологии МОТ насчитывается 4 млн безработных. Но раз Минтруд не справляется с поддержкой занятости населения, ему «на помощь» приходят другие министерства. Летом этого года Минэкономразвития направило в Российскую трехстороннюю комиссию законопроект «О регулировании труда работников, направляемых временно работодателем, не являющимся частным агентством занятости, к другим юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)». Предложения Минэкономразвития сводятся к следующему.

Во-первых, законопроектом расширяется перечень юридических лиц, имеющих право на привлечение работников в рамках трехсторонних трудовых отношений.

Во-вторых, законопроектом предлагается регулировать такие трехсторонние трудовые отношения не в рамках Трудового кодекса, а отдельным федеральным законом.

В-третьих, никаких особенностей регулирования труда работников, которые направляются для работы к юридическому лицу, не являющемуся частным агентством занятости, не прослеживается.

По сути Минэкономразвития в не очень завуалированном виде предлагает на легальных основаниях использовать заемный труд, выводя привлекаемых к нему работников из-под действия Трудового кодекса. Это означает, что такие работники не смогут реализовать ни право на защиту профсоюзами, ни право на заключение коллективного договора, ни иные права, которые распространяются на работников трудовым законодательством. Если данный законопроект будет принят, то он создаст прецедент принятия подобных законопроектов, которые посыплются друг за другом, что постепенно полностью размоет трудовое законодательство. Поэтому ФНПР выступает категорически против данного законопроекта!

О ВЫБОРАХ И БОРЬБЕ

- На выборах в Госдуму мы поддержали федеральный список партии «Союз Труда» и профсоюзных кандидатов, баллотировавшихся по списку партии «Единая Россия». Выдвигать свой список было серьезным испытанием. Несмотря на продекларированное упрощение избирательного законодательства, на практике мы столкнулись с тем, что собрать нужное число подписей в подобные сроки и с подобными претензиями к их качеству практически невозможно. Не менее 200 тысяч подписей и не более 210 тысяч, 43 параметра, по которым можно признать подпись недействительной, и примерно две недели на сборы. «Союз Труда» при поддержке профсоюзных организаций сдал нужное число подписей, но был остановлен Центризбиркомом по формальным претензиям.

Опыт «Союза Труда» был первым опытом участия в выборах федерального уровня лейбористской партии за всю историю России. Это был серьезный шаг. Выборы на Госдуме не закончились. Нам нужно уже сегодня готовить и продвигать наших товарищей на тех выборах, которые предстоят - на муниципальном и региональном уровнях. Чтобы эффективнее противостоять либеральным идеям и отстаивать свою позицию на трехсторонних переговорах с властью и бизнесом, профсоюзам нужно быстрее и жестче идти по пути объединения и усиления. Только это даст новые аргументы на переговорах.

Там, где слышат разум, мы должны быть разумом. Там, где слышат силу, мы должны быть силой.

Источник: ФНПР

ЮРИСТ НА КАЖДЫЙ ДЕНЬ

КОМУ И КАКИЕ ВЫПЛАТЫ ПОЛОЖЕНЫ ПРИ СОКРАЩЕНИИ ЧИСЛЕННОСТИ И (ИЛИ) ШТАТА РАБОТНИКОВ?

Выходное пособие выплачивается работникам при прекращении трудового договора по некоторым основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, в том числе при сокращении численности и (или) штата работников.

При применении норм ст. 178 ТК РФ могут возникнуть следующие группы вопросов:

- о порядке сохранения среднего заработка за второй и третий месяц после увольнения (а в некоторых случаях за четвертый, пятый и шестой месяцы) и о круге лиц, имеющих право на его сохранение;
- о правовой природе компенсаций выплачиваемых отдельным работникам и о месте норм, регулирующих такие выплаты;
- о правовой природе самого выходного пособия.

Согласно действующему трудовому законодательству размер выходного пособия дифференцирован и составляет по общему правилу либо средний месячный заработок работника, либо его двухнедельный заработок.

Выплата выходного пособия в размере среднего месячного заработка предусмотрена при расторжении трудового договора по двум основаниям, указанным в ст. 81 ТК РФ, - при ликвидации организации и сокращении численности или штата работников. В соответствии с ч. 1 ст. 140 ТК РФ выходное пособие должно быть выдано работнику не позднее дня его увольнения. Если в этот день работник отсутствует, пособие необходимо выплатить на следующий день после того, как работник предъявит требование о расчете.

Помимо выходного пособия за работником, уволенным по указанным основаниям, сохраняется средний месячный заработок в течение двух или в исключительных случаях трех месяцев со дня расторжения трудового договора (ст. 178 ТК РФ).

Если в течение двух месяцев, следующих за днем увольнения, работник не трудоустроился (что доказывается трудовой книжкой, в которой отсутствует запись о приеме на новую работу), то за ним сохраняется средний заработок в течение этого периода (за вычетом суммы выплаченного выходного пособия).

Двухмесячный период, в течение которого за работником сохраняется средний заработок, начинается со дня, следующего за днем увольнения, и заканчивается днем, предшествующим дню нового трудоустройства, либо днем истечения двухмесячного срока со дня увольнения.

Если работник устроился на работу в течение второго месяца после даты увольнения, он имеет право на получение среднего заработка пропорционально времени, в течение которого не был трудоустроен, т.е. до даты приема на новую работу

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен (ч.2 ст. 178 ТК РФ). Краткость формулировки вызывает множество проблем при реализации данного положения. Во избежание ошибок при применении указанной нормы следует выделить три условия, при одновременном наличии которых за работником сохраняется средний заработок за третий месяц:

1) работник должен в течение двух недель со дня увольнения обратиться в службу занятости для регистрации в целях поиска подходящей работы;

2) орган службы занятости не смог его трудоустроить;

3) имеется решение службы занятости о сохранении за работником среднего месячного заработка в связи с исключительной ситуацией.

Конституционный Суд РФ в своем Определении от 29.11.2012 N 2214-О п. 2.2. указал, что орган службы занятости при решении вопроса о сохранении за работником среднего заработка в течение третьего месяца со дня увольнения должен не только устанавливать наличие формальных условий возникновения у такого лица права на получение соответствующей выплаты, но и учитывать иные имеющие значение для решения этого вопроса обстоятельства.

Значительные трудности вызывает вопрос о круге лиц, которые имеют право на сохранение среднего месячного заработка за второй и третий месяц после увольнения. Судебная практика весьма противоречива.

В одних случаях позиция судов сводится к тому, что пенсионеры имеют право на получение среднего заработка за второй и третий (соответственно на Крайнем Севере и в ЗАТО - за четвертый, пятый и шестой) месяцы, поскольку они наравне с иными гражданами вправе обращаться в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и выплата связана с фактом «нетрудоустройства» конкретного лица, а не с фактом признания его безработным, что полностью соответствует действующему трудовому законодательству. Однако существует и противоположное мнение, смысл которого заключается в том, что большая социальная защищенность пенсионеров требует весомых обстоятельств, которые могли бы быть признаны исключительными в смысле положений ч. 2 ст. 178 ТК РФ.

Согласно Разъяснениям Роструда у органов службы занятости нет достаточных оснований для принятия в отношении пенсионеров решений об отказе в сохранении за ними в течение третьего месяца со дня увольнения среднего месячного заработка и выдаче пенсионерам соответствующих документов. Аналогичное мнение высказано в отношении среднего заработка за четвертый, пятый и шестой месяцы после увольнения.

В действующем законодательстве не определено, имеют ли право лица, работающие по совместительству, на сохранение среднего месячного заработка за второй и третий месяцы работы. Представляется, что такого права у совместителей нет, поскольку главным признаком совместительства является наличие основного места работы, а следовательно, в трудоустройстве совместитель не нуждается

Однако данный пробел трудового законодательства необходимо устранить, поскольку судебная практика по данной проблеме также неоднозначна.

В ряде случаев выходное пособие выплачивается на условиях, определенных локальными нормативными актами или трудовым договором (ст. 292 и 307 ТК РФ). Более того, в трудовом или коллективном договоре можно предусмотреть иные основания выплаты выходного пособия и увеличить его размер, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Таким образом, трудовое законодательство предусматривает договорное регулирование выплаты выходных пособий и не содержит запрета на установление непосредственно в трудовом и коллективном договоре условий о выплате выходных пособий в повышенном размере.

ПРЕКРАСНЫЙ ФАНТХИЕТ

Вот и пришел незаметно декабрь. Уже совсем скоро в воздухе будет витать запах любимых новогодних мандаринов, на столах будет стоять оливье и заливное, а по телевизору мы увидим «Иронию судьбы, или С легким паром!». Но декабрь это пора не только новогодних хлопот. Это время замечательно провести новогодние каникулы дома в кругу семьи и не только! В сегодняшней статье речь пойдет об одном из излюбленных мест отдыха наших соотечественников в любое время года, но особенно зимой. Это прекрасный ФАНТХИЕТ.

Фантхиет - один из лучших курортов Вьетнама, который рассчитан на спокойный семейный отдых. Город расположен в 4-х часах езды от города Камрань, на песчаном берегу Южно-Китайского моря. Небольшая рыбацкая деревушка сегодня превратилась в чудесный морской курорт с развитой гостиничной инфраструктурой вдоль всего побережья. Важной отличительной особенностью здешних пляжей является пологий вход в море, что очень важно для туристов с маленькими детьми.

Отели курорта утопают в зелени кокосовых пальм и тропической растительности, территории обособлены, что позволяет туристам почувствовать себя в абсолютной изоляции от внешнего мира. Здесь тихо и безопасно для отдыха с детьми.

Пляжи Фантхиета раскинулись почти на 20 километров, начиная с Фантхиета и до самого поселка Муйне. Пляжная зона разделена отелями, которые стоят прямо на побережье. Они хорошо оборудованы всем необходимым для отдыха, море пологое и теплое, а песок мелкий и золотистого цвета. В пешей доступности есть кафе и магазины.

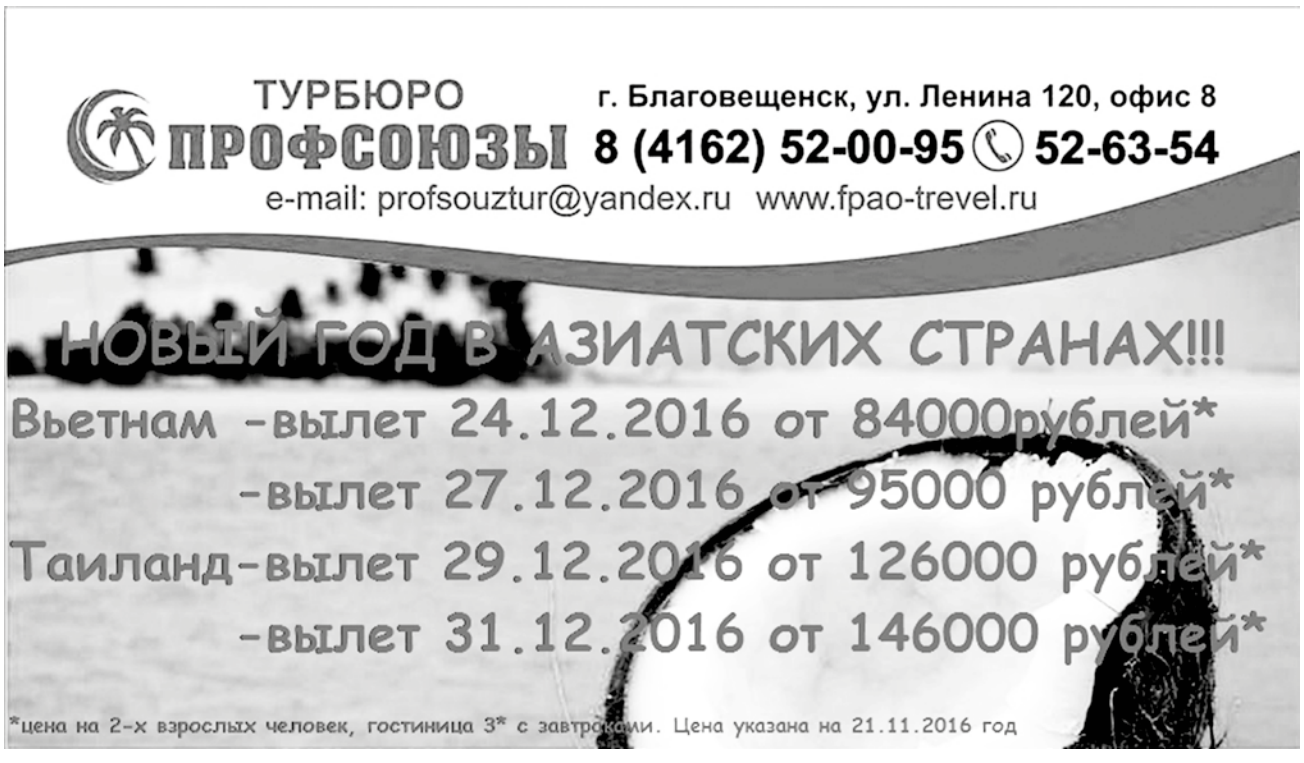
Наибольшую популярность среди туристов имеет поселок Муйне. Это туристическая зона города Фантхиета. Здесь любой турист найдет отель, отвечающий его требованиям и желаниям. Но даже если это будет бюджетный отель, то он все равно будет находиться на самом берегу моря. Отличными вариантами недорогого проживания являются отели MUINE OCEAN RESORT & SPA, LITTLE PARIS, MUINE PARADISE BEACH RESORT, OCEAN FRONT HOTEL и другие. Территории отелей изобилуют зеленью и красками. Практически все отели имеют бассейны как для детей, так и для взрослых. Несмотря на то, что это отели категории всего 3-х звезд.

Для тех, кто хочет отправиться в отпуск с детьми, идеально подойдут такие отели как, DYNASTY BEACH RESORT, SUN & SAND BEACH HOTEL, FIORE HEALTHY RESORT, CHAMPA RESORT, MUINE BAY RESORT, CANARY, GOLDEN COAST RESORT AND SPA, BAMBOO VILLAGE BEACH RESORT & SPA, VILLA DEL SOL - BEACH VILLAS & SPA и другие. Для Ваших детей эти отели могут предложить: бассейн, детский стульчик в ресторане, кроватку, услуги няни, детскую развлекательную площадку, коляску при необходимости, мини-клуб, программу с аниматорами и другие услуги.

Для тех, кто хочет просто лежать на пляже и ни о чем не задумываться, стоит посетить отель DESSOLE SEA LION BEACH RESORT. Это отель концепции «Все включено». По вечерам проходят развлекательные мероприятия, а днем Вы сможете бесплатно позаниматься в тренажерном зале или поиграть в теннис. Если же Вы приедете в этот отель со своими детьми, то это место будет просто раем для Вас и Ваших детей. Дети будут весь день увлечены игрой и познавательными программами с русскоговорящими аниматорами, в то время как Вы сможете насладиться великолепным морем.

Говоря в целом о курорте и отельной базе Фантхиета, можно сказать с уверенностью - каждый, кто здесь решит отдохнуть, найдет и отель, и развлечение по своим требованиям, желанию и вкусу.

ТУРИСТИЧЕСКОЕ АГЕНТСТВО
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ
Амурской области
находится по адресу:
ул. ЛЕНИНА, 120, офис 8.
Телефоны:
(4162) 52-00-95 и 52-63-54.



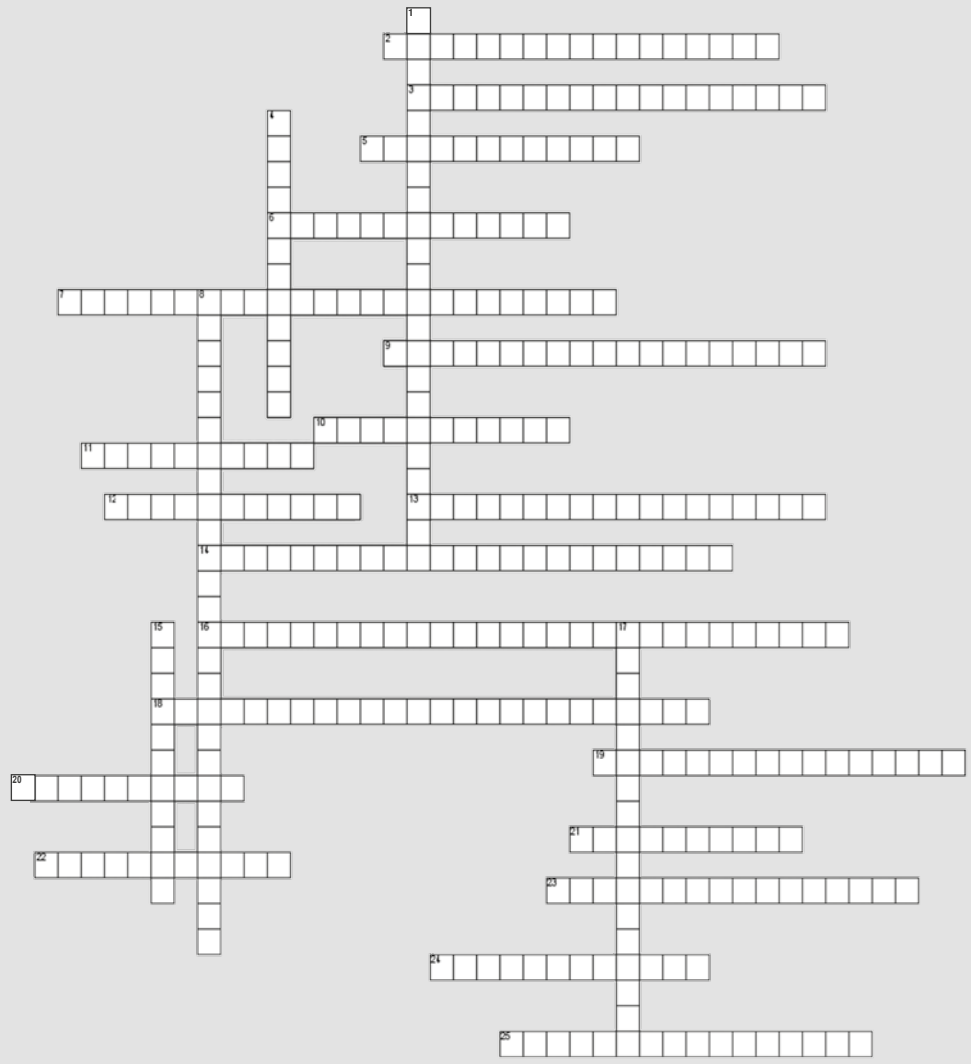
КРОССВОРД по трудовому праву

ПО ГОРИЗОНТАЛИ

2. Документ, удостоверяющий временную нетрудоспособность
3. Период времени в течение которого работодатель проверяет работника на предмет пригодности к выполнению его работы
5. Ответсвенность между коллективом работников и работодателем
6. Не урегулированное участниками трудовых отношений разногласие между ними, поступившее на рассмотрение специального органа
7. Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей
9. Выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания
10. Совокупность прав и обязанностей, полномочий предприятий, учреждений и организаций, предоставленных им законодательством с целью обеспечения осуществления возложенных на них функций
11. Прекращение трудовых отношений между работодателем и работником
12. Форма оплаты труда при которой заработок зависит от количества фактически отработанного времени
13. Отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции
14. Какое обеспечение системы управления персоналом, является комплексом документов организационно-методического, организационно-распорядительного, нормативно-технического, технико-экономического характера, устанавливающих нормы, правила, требования, используемые для решения конкретных задач по вопросам управления персоналом.
16. Обязанность одной из строн трудового договора вогзместить материальный ущерб,причиненный ею другой стороне в установленном порядке и размере
18. Рассмотрение коллективного трудового спора с целью его разрешения примирительной комиссией сторонами с участием посредника или трудового арбитража
19. Совокупность правовых норм, регулирующих внутренний трудовой распорядок на предприятии и определяющих права и обязанности участников трудовых отношений, распределение ответственности и применение мер поощрения и принуждения
20. Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.
21. Забастовка, обявленная без учета установлений законом сроков, процедур и требований
22. ... . работы - отнесение видов труда к тарифным разрядам или квалификационным категориям в зависимости от сложности труда
23. В теории права обычно формы защиты подразделяются на два вида: юрисдикционная форма и
24. Нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм, приводящее к ограничению жизнедеятельности
25. Локальный нормативный акт, представляющий собой расписание выхлда работников на работу с указанием продолжительности и чередования их рабочего времени и времени отдыха в течение суток, недели и других периодов

ПО ВЕРТИКАЛИ

1. Отношения работниками и работодателями в лице их представителей, которые направлены на обеспечение согласования интересов работников и работодатаелй в сфере труда
4. - это физическое или юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральными законами, в качестве... может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры
8. Документы, которые разрабатываются для регламентации трудовых отношений в данной организации.
15. Возмещение убытков,вследствии гражданско- правовой обязанности
17. Представляет собой усредненное значение заработка работника, рассчитанное за определенный период времени



ПОТЕХЕ ЧАС

Доктор, я же не старый, мне только 22 года. Мои друзья ходят в клубы и торчат там до утра, а мне это неинтересно. Что со мной не так?

Ничего страшного, просто у вас есть мозги.

***

Старый профессор-экономист из года в год задавал студентам одни и те же вопросы на экзаменах. Его более молодой коллега поинтересовался:

- Профессор, неужели вы не понимаете, что все ваши вопросы уже давно передаются из поколения в поколение и известны студентам задолго до сессии?

- Не забывайте, коллега, что мы занимаемся экономикой. Ответы-то на каждый год разные!

***

- Купил карту мира - буду путешествовать!

-Откуда у тебя столько денег?

- Да она недорогая.

***

- Вы почему в таком виде явились на работу? Опять все выходные пили?

- Пила, а если бы нормально платили, я бы еще и ела.

***

Две мыши:

- Слышала, ты замуж выходишь.

- Да.

- А фотка есть?

- Вот (на фотке летучий мыш).

- Фу, какой страшный!

- Зато летчик.

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
Амурская область, г. Благовещенск, ул. Ленина, 120,
telefax: **8 (4162) 77-80-15**.
e-mail: profsouz-amur@mail.ru
http://www.frao.ru

ТУРИСТИЧЕСКОЕ БЮРО ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
http://www.frao-travel.ru
Амурская область, г. Благовещенск, ул. Ленина, 120, каб. 8,
тел./факс: **(4162)52-00-95, 52-63-54**.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СУВОРОВ АЛЕКСАНДР ГЕОРГИЕВИЧ	т. 77-80-15 (приемная)
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОНДРАТЮК СЕРГЕЙ АНАТОЛЬЕВИЧ	т. 77-80-16
ОТДЕЛ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ РАБОТЫ, ОБЪЕДИНЕННЫЙ АРХИВ	т. 77-21-72
ПРАВОВОЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА	т. 77-84-58
ОТДЕЛ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	т. 77-84-58
ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА	т. 77-80-16

ПРОФСОЮЗЫ ПРИАМУРЬЯ №26(93) 30 ноября 2016 г.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций по Амурской области. Свидетельство о регистрации ПИ ТУ 28-00029 от 09.02.2009. 14+

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ: Федерация профсоюзов Амурской области
АДРЕС: Амурская обл., 675000, г. Благовещенск, ул. Ленина, 120, т. 77-80-15

Редакция «Профсоюзы Приамурья»:
675000, г. Благовещенск, ул. Ленина, 120, т. 77-21-72
Гл. редактор С. А. Кондратюк
e-mail: profsouz-amur@mail.ru
Цена - свободная

Газета «Профсоюзы Приамурья» отпечатана в ООО «Издательский дом Дважды два» 675520, Благовещенский р-н, с. Чигири, пер. Печатников, 1.
Заказ №20034 . Тираж 2000 экз.
Время подписания в печать по графику - 18.00.
Номер подписан - 17.50.