



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.03.2024

г. Москва

№ 3-3

Об итогах Года укрепления
и развития социального партнёрства

В целях повышения эффективности социального партнёрства, обеспечения учёта мнения профсоюзов при принятии решений в сфере социально-трудовых отношений органами власти и работодателями Исполнительный комитет ФНПР принял решение объявить 2023 год Годом укрепления и развития социального партнёрства (постановление Исполкома ФНПР от 27.12.2022 № 14-1).

В рамках реализации Плана мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнёрства (постановление Исполкома ФНПР от 15.02.2023 № 2-2) ФНПР и её членские организации провели работу по активизации деятельности органов социального партнёрства на всех уровнях, более полному обеспечению реализации принципов социального партнёрства органами государственной власти и работодателями при решении ключевых вопросов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Согласно постановлению Исполкома ФНПР членским организациям было поручено разработать соответствующие планы мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнёрства. В ФНПР поступила информация от 92 из 122 организаций, в том числе от 16 общероссийских, межрегиональных профсоюзов и 76 территориальных объединений организаций профсоюзов о выполнении постановления Исполкома ФНПР. Основными мероприятиями членских организаций стали: проведение переговоров с работодателями по созданию первичных профсоюзных организаций; осуществление контроля за выполнением обязательств соглашений, заключённых на различных уровнях, и коллективных договоров; обучение профсоюзного актива по социально-трудовым вопросам и др.

На основании предложений членских организаций ФНПР разработаны предложения по совершенствованию нормативного правового регулирования системы социального партнёрства, которые предусматривают определение порядка присоединения работодателей к соглашениям, установление императивной нормы об образовании комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на всех уровнях, дополнение полномочий государственных органов власти и органов местного самоуправления в части реализации принципов социального партнёрства и другие.

По инициативе ФНПР совместно с социальными партнёрами организован Всероссийский семинар-совещание с координаторами сторон социального партнёрства региональных трехсторонних комиссий, на котором были рассмотрены актуальные проблемы социального партнёрства на региональном уровне. По итогам семинара-совещания разработаны рекомендации Российской трехсторонней комиссии по повышению эффективности работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

По итогам 2023 года собрана информация о работе комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на региональном и отраслевом уровнях социального партнёрства. Результаты мониторинга показали, что работа отраслевых и региональных трехсторонних комиссий проводилась в основном в очной форме с применением дистанционных информационных технологий. На заседаниях отраслевых и региональных трехсторонних комиссий в 2023 году подводились итоги выполнения отраслевых соглашений, заключённых на федеральном уровне, и региональных трёхсторонних соглашений, а также проводилась работа по заключению новых или продлению срока действующих соглашений.

В целях совершенствования порядка ежегодного подведения итогов коллективно-договорной кампании Исполкомом ФНПР уточнены формы отчётности коллективно-договорной кампании для профсоюзных организаций ФНПР.

Также разработана система электронной отчётности по коллективно-договорной кампании и проведения профсоюзного мониторинга ситуации на рынке труда через «личные кабинеты» членских организаций ФНПР.

В целях выявления и распространения лучшего опыта организаций, в которых успешно реализуются механизмы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на локальном уровне, проведён мониторинг конкурсов членских организаций ФНПР на лучший коллективный договор.

Департаментом социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР совместно с Образовательным учреждением профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений»

с 7 по 10 ноября 2023 года в г. Сочи проведён Всероссийский семинар-совещание профсоюзного актива и специалистов по социально-экономическим вопросам и социальному партнёрству. Основными темами семинара стали: актуальные проблемы развития социального партнёрства на современном этапе, правовое регулирование заработной платы, международное профсоюзное движение и социальный диалог.

Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политики и развития профсоюзного движения в социальных сетях «ВКонтакте» и «Телеграм» на страницах ФНПР была развёрнута информационная кампания, посвященная Году укрепления и развития социального партнёрства: формировались еженедельные подборки новостей членских организаций ФНПР, комментарии экспертов ФНПР по данной теме.

В рамках реализации Плана мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнёрства Образовательным учреждением профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» разработана дополнительная образовательная программа «Актуальные вопросы профсоюзной работы на современном этапе: развитие социального партнёрства», а также подготовлена примерная рабочая программа дисциплины (модуля) «Регулирование социально-трудовых отношений на основе социального партнёрства».

Департаментом международного сотрудничества Аппарата ФНПР подготовлена информационная записка о зарубежных моделях социального партнёрства, а также проведён сравнительный анализ международных правовых актов о социальном партнёрстве с российскими правовыми нормами.

В целях анализа социально-экономической ситуации в организациях по видам экономической деятельности Департаментом социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР проведён мониторинг ситуации на рынке труда в разрезе субъектов Российской Федерации, результаты которого рассматривались на заседаниях Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Кроме того, Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Негосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов» проводил анализ социально-трудовых конфликтов и изучение их характеристик.

В рамках Года укрепления и развития социального партнёрства проведены коллективные переговоры по подготовке проекта текста Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы. В декабре 2023 года проект текста Генерального соглашения был согласован социальными партнёрами. В ходе коллективных переговоров профсоюзам удалось добиться

включения обязательств, направленных на содействие повышению эффективности мер, препятствующих оттоку капитала; расширение практики установления систем оплаты труда соглашениями и коллективными договорами; установление размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) с учётом МРОТ и размера минимальной заработной платы в регионе, а также с учётом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации и другие.

В целях дальнейшего укрепления и развития социального партнёрства

Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Принять к сведению информацию об итогах Года укрепления и развития социального партнёрства.

2. Членским организациям ФНПР:

2.1. Продолжить работу по формированию органов социального партнёрства на всех уровнях;

2.2. Добиваться обязательности рассмотрения ключевых вопросов по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на заседаниях органов социального партнёрства.

3. Правовому департаменту Аппарата ФНПР:

3.1. Подготовить предложения по совершенствованию законодательства в сфере социального партнёрства для рассмотрения в рамках Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (пункт 1.5 Плана мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнёрства);

3.2. Завершить разработку типового положения о постоянно действующем трудовом арбитраже (пункт 4.4 Плана мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнёрства).

4. Департаменту социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР:

4.1. Оказывать практическую и методическую помощь членским организациям ФНПР по подготовке и проведению коллективно-договорной кампании;

4.2. Ежегодно проводить обучающие семинары профсоюзного актива и специалистов по актуальным вопросам социального партнёрства.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФНПР Кузьмину Н.Н.

Председатель ФНПР – М.В.Шмаков

