

*№ 116 от 01.06.2020*

**ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ  
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДА БЛАГОВЕЩЕНСКА,  
СОЮЗОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ» И РЕГИОНАЛЬНЫМ  
ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НА 2020 - 2022 ГОДЫ**

г. Благовещенск

*15 апреля* 2020 года № \_\_\_\_\_

Основываясь на принципах социального партнерства администрация города Благовещенска (далее - Администрация) в лице мэра города Благовещенска Калиты Валентины Сергеевны, действующего на основании Устава муниципального образования города Благовещенска, с одной стороны,

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Амурской области» (далее - Профсоюзы) в лице председателя Суворова Александра Георгиевича, действующего на основании Устава, с другой стороны,

Региональное объединение работодателей «Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Амурской области» в лице председателя Паршинкова Валерия Борисовича (далее - работодатели) действующего на основании Устава с третьей стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее соглашение (далее - Соглашение), определяющее позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений и совместные действия по их осуществлению.

### **I. Общие положения**

1.1. Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и Администрации по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня качества жизни населения, устойчивое функционирование и дальнейшее развитие отраслей экономики города Благовещенска, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников на основе принципов социального партнерства.

1.2. Стороны признают необходимым заключение других соглашений и коллективных договоров в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования города Благовещенска. Нормы и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

1.3. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании городе Благовещенск (далее - ТТК). Стороны поручают ТТК вносить изменения в настоящее Соглашение в порядке, установленном регламентом работы ТТК.

1.4. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до заключения нового Соглашения, но не более 3-х лет. В течение 10 (десяти) дней со дня подписания настоящего Соглашения Администрация публикует его в газете «Благовещенск», а Профсоюзы - в газете «Профсоюзы Приамурья».

1.5. Стороны признают необходимым объединение усилий, направленных на выполнение городских, областных, федеральных целевых программ, заключение городских отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

## **II. Развитие экономики и предпринимательства**

В целях обеспечения устойчивого экономического развития муниципального образования города Благовещенск, формирования благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышения роли малого и среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач Стороны обязуются:

### **2.1. Администрация:**

2.1.1. Формировать социально ориентированный бюджет города Благовещенска и обеспечивать целевое использование бюджетных средств.

2.1.2. Рассматривать основные параметры стратегии социально-экономического развития города Благовещенска и анализировать результаты реализации стратегии.

2.1.3. Ежегодно проводить городской конкурс «Лучший предприниматель города Благовещенска».

2.1.4. Обеспечивать рост доходов городского бюджета за счет эффективного использования муниципального имущества.

2.1.5. Организовывать выставочно-ярмарочные мероприятия на территории города Благовещенска.

2.1.6. Осуществлять меры поддержки малого предпринимательства как фактора экономического роста и развития конкуренции.

2.1.7. Обеспечивать проведение заседаний комиссии по финансово-бюджетной и налоговой политике.

### **2.2. Профсоюзы:**

2.2.1. Инициировать разработку и заключение коллективных договоров во всех организациях (имеющих первичные профсоюзные организации) независимо от форм собственности, включение в них взаимных обязательств, направленных на сохранение и развитие производства.

2.2.2. Добиваться включения в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение и развитие производства (объема работ), повышение производительности труда и качества продукции, рациональное использование рабочего времени, установление социальных льгот и гарантий, улучшение условий санитарно-бытового обслуживания работников.

2.2.3. Контролировать в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации вопросы соблюдения трудовых прав работников при проведении процедур банкротства, разработке и

реализации мероприятий по финансовому оздоровлению организаций-должников, при ликвидации организаций.

2.2.4. Проводить работу, направленную на повышение трудовой дисциплины в организациях, повышение ответственности работников за качество выпускаемой ими продукции, выполняемых работ, оказываемых услуг.

### **2.3. Работодатели:**

2.3.1. Содействовать участию организаций города в выставочно-ярмарочных и других мероприятиях, проводимых на территории города Благовещенска.

2.3.2. Проводить работу по развитию партнерства в сфере малого и среднего предпринимательства и профессионального образования.

2.3.3. Содействовать развитию системы подготовки, переподготовки и повышению квалификации кадров с учетом развития техники, технологии, организации производства и труда.

2.3.4. Привлекать в рамках законодательства в коллегиальные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей профсоюзной организации или представителей работников организации с правом голоса.

## **III. Оплата труда**

В целях повышения уровня жизни и заработной платы, снижения уровня бедности в муниципальном образовании городе Благовещенск Стороны обязуются:

### **3.1. Администрация:**

3.1.1. Своевременно и в полном объеме выделять необходимые средства из городского бюджета на оплату труда работников учреждений и предприятий, финансируемых из городского бюджета.

3.1.2. Учитывать при разработке нормативно-правовых актов по оплате труда работников муниципальных учреждений Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местных уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.1.3. Обеспечивать выполнение указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений.

### **3.2. Профсоюзы:**

3.2.1. Добиваться через заключение коллективных договоров, соглашений установления минимальной заработной платы не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Амурской области, сохранения и увеличения реального уровня заработной платы.

3.2.2. Осуществлять профсоюзный контроль за обеспечением государственных гарантий по заработной плате в соответствии с тарифными соглашениями и законодательством Российской Федерации.

3.2.3. Осуществлять представительство и защиту интересов членов

Профсоюзов при их обращении в комиссию по трудовым спорам и судебные органы по невыплаченной заработной плате.

### **3.3. Работодатели:**

3.3.1. Обеспечить выплату заработной платы низкоквалифицированным работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере минимальной заработной платы, установленной федеральным законодательством.

3.3.2. Не допускать задержек выплаты заработной платы работникам организациями независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, осуществляющими деятельность в муниципальном образовании городе Благовещенске.

3.3.3. Принимать меры, направленные на ежегодное повышение уровня заработной платы работников.

3.3.4. Представлять Профсоюзам необходимую информацию по формированию и расходованию фонда оплаты труда.

3.3.5. При формировании тарифных ставок (окладов) работников организаций, применяющих тарифные системы оплаты труда, устанавливать их уровень в соответствии с квалификацией и сложностью работы.

### **3.4. Стороны совместно обязуются:**

3.4.1. Проводить консультации по вопросу соотношения размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), базовых окладов (должностных окладов), базовых ставок заработной платы, определяющих месячную заработную плату работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) в нормальных условиях труда, и минимального размера оплаты труда.

3.4.2. Координировать деятельность по погашению задолженности по заработной плате, оплате отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе путем привлечения профессиональных союзов и отраслевых объединений работодателей к участию в заседаниях комиссии по вопросам финансово-бюджетной и налоговой политики при администрации города Благовещенск по рассмотрению вопросов невыплаты заработной платы.

## **IV. Рынок труда**

В целях обеспечения гарантий занятости населения города Благовещенска, развития трудовых ресурсов в соответствии с потребностями экономики и реализации согласованной политики на рынке труда Стороны обязуются:

### **4.1. Администрация:**

4.1.1. Проводить ежемесячный мониторинг вакансий в организациях, расположенных на территории муниципального образования города Благовещенска.

4.1.2. Содействовать организации общественных работ в муниципальных предприятиях и учреждениях города.

4.1.3. Содействовать организации трудоустройства несовершеннолетних

граждан в летний период.

#### **4.2. Профсоюзы:**

4.2.1. Предоставлять бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам Профсоюзов, а также безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства.

4.2.2. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства в организациях, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации, в случаях массового высвобождения работников (сокращении).

#### **4.3. Работодатели:**

4.3.1. Ежемесячно представлять в ГКУ Амурской области «Центр занятости населения города Благовещенска» информацию об имеющихся вакансиях.

4.3.2. Обеспечить выпускникам образовательных организаций среднего профессионального образования и высшего профессионального образования гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после окончания учебы.

4.3.3. Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией или сокращением численности или штата работников организации, возможность переобучения новым профессиям, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

4.3.4. Не допускать в течение года одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

### **V. Социальная сфера**

В целях развития комплекса мер социальной защиты населения города Благовещенска и повышения качества оказания социальных услуг Стороны обязуются:

#### **5.1. Администрация:**

5.1.1. Разрабатывать муниципальные целевые программы (образования, культурной и спортивной работы).

5.1.2. Обеспечивать создание условий для предоставления транспортных услуг населению и организацию транспортного обслуживания населения в границах городского округа.

5.1.3. Предусматривать субсидию на выполнение муниципального задания муниципальных учреждений в необходимом для его выполнения объеме.

5.1.4. Осуществлять контроль за обеспечением безопасности пребывания детей в детских загородных и пришкольных лагерях.

#### **5.2. Профсоюзы:**

5.2.1. Осуществлять защиту законных прав и интересов трудовых коллективов и отдельных членов Профсоюзов через своих представителей в установленном порядке в примирительных процедурах, трудовых арбитражах, судебных заседаниях и других инстанциях.

5.2.2. Организовать обсуждение в профсоюзных организациях проектов законов и других нормативных документов по социальным вопросам.

5.2.3. Проводить организационные мероприятия по оздоровлению работников (членов Профсоюзов) и членов их семей.

5.2.4. Способствовать созданию на предприятиях молодежных организаций (советы молодых специалистов), молодежных комиссий профсоюзных организаций и т.д.

5.2.5. В целях повышения правовых и экономических знаний проводить обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

5.2.6. Определять совместно со сторонами социального партнерства и контролировать через коллективные договоры и соглашения социальные нормативы, гарантии, льготы и компенсации для работников организаций не ниже установленных государством, а также отраслевыми тарифными соглашениями.

### **5.3. Работодатели:**

5.3.1. Обеспечивать сохранение социальных объектов, не допускать нецелевого использования зданий и помещений объектов социальной сферы.

5.3.2. Принимать меры по созданию условий для организации горячего питания работников.

## **VI. Охрана труда и экологическая безопасность**

В целях обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, ликвидации причин производственного травматизма и улучшения экологической ситуации Стороны обязуются:

### **6.1. Администрация:**

6.1.1. При разработке проектов муниципальных программ, при выполнении которых обязательно соблюдение правил охраны труда, и программ социально-экономического развития города включать в них мероприятия по охране труда и экологической безопасности.

6.1.2. Проводить работы по озеленению и благоустройству городских территорий парков и скверов.

### **6.2. Профсоюзы:**

6.2.1. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда и экологической безопасности в организациях города.

6.2.2. Добиваться включения в коллективные договоры, соглашения мероприятий по охране труда и обеспечения их финансирования в достаточном объеме в организациях независимо от форм собственности. Осуществлять контроль за ходом их выполнения.

6.2.3. Оказывать помощь членам Профсоюзов и работникам организаций в реализации законных прав в вопросах расследований несчастных случаев на производстве и возмещении вреда, причиненного здоровью при выполнении ими трудовых обязанностей.

### **6.3. Работодатели:**

6.3.1. Обеспечить создание безопасных условий труда и выполнение требований охраны труда в организациях, расположенных на территории муниципального образования города Благовещенска.

6.3.2. Обеспечить проведение специальной оценки условий труда в организациях с приведением рабочих мест в соответствие государственным требованиям охраны труда.

6.3.3. Рассматривать результаты расследования несчастного случая на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации.

## **VII. Гарантии деятельности Профсоюзов**

### **Администрация и Работодатели обязуются:**

7.1. Соблюдать права и гарантии профсоюзной деятельности, способствовать созданию и функционированию Профсоюзов в организациях города всех форм собственности. Содействовать Профсоюзам в реализации обращения губернатора Амурской области и председателя Федерации профсоюзов Амурской области к главам администраций муниципальных районов, городов, руководителям предприятий и профсоюзных организаций Амурской области по созданию первичных профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров на предприятиях всех форм собственности.

7.2. Включать по представлению Профсоюзов их полномочных представителей в коллегиальные органы управления, комиссии, образованные при Администрации и при организациях, расположенных на территории муниципального образования города Благовещенска.

## **VIII. Обеспечение конструктивного взаимодействия и социального партнерства**

Стороны обязуются:

8.1. Соблюдать достигнутые данным Соглашением договоренности, а также нести предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации ответственность за невыполнение его положений.

8.2. Отчитываться о ходе выполнения обязательств, определенных данным Соглашением, на совместных заседаниях ТТК.

8.3. Принимать зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов социально-трудовых отношений, возникающих в городе.

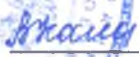

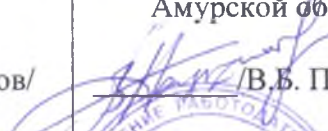
8.4. Проводить согласованную политику по созданию и укреплению Профсоюзов в организациях города Благовещенск.

8.5. Информировать друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам. Взаимно обеспечивать возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

## IX. Информационное взаимодействие

Стороны по настоящему Соглашению договариваются об информационном взаимодействии, а именно о предоставлении места под материалы о развитии социально-трудовых отношений в городе Благовещенске в СМИ, учрежденных и/или финансируемых (в т.ч. путем размещения официальных документов) Сторонами по настоящему Соглашению (по отдельному плану).

## X. Подписи Сторон

Администрация	Профсоюзы	Работодатели
Мэр города Благовещенска	Председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Амурской области»	Председатель регионального объединения работодателей «Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Амурской области»
 /В.С.Калита/	 /А.Г.Суворов/	 /В.Б. Паршинков/



*Самовиски*  
*№ 01 от 01.06.2020*